



BANQUE DE MENTORS

L'Association des cadres supérieurs et de la santé et des services sociaux met à la disposition de ses membres une banque de mentors.

Ces ressources sont des gestionnaires de grande expérience et de haut niveau du réseau de la santé et des services sociaux. Toujours en poste ou récemment retraitées, ces personnes ont la générosité de vouloir faire bénéficier les jeunes générations de cadres supérieurs de leur connaissance et de leur expertise.

Veuillez noter que chaque mentor établit lui-même les modalités de ses activités de mentorat. Pour en savoir plus sur l'aide qui peut vous être offerte, nous vous suggérons donc de communiquer directement avec eux.

Si vous souhaitez offrir vos services comme mentor, veuillez svp communiquer avec Mme Carole Trempe à : carole.trempe.acssss@ssss.gouv.qc.ca.



Nom : Gyslaine Samson Saulnier

Courriel : gssaulnier@outlook.com

Profil de formation : Formation initiale en physiothérapie, maîtrise en administration des services de santé / Obtention de la Certification du Collège Canadien des Leaders en Santé / Fellow de l'Ordre des administrateurs agréés du Québec

Nombre d'années d'expérience : Plus de 35 ans à titre de cadre et enseignante en administration de la Santé, consultante et formatrice

Les fonctions d'encadrement occupées : Gestion d'établissements de santé et de services sociaux, de missions variées, à titre de cadre et de directrice générale (Centre hospitalier, Centre de réadaptation, Centres d'hébergement, CLSC) / Présidence-direction générale de l'Agence régionale SSS de Laval
Conseillère-cadre de l'équipe ministérielle afin de soutenir le développement des réseaux locaux de services

Les fonctions au sein de Conseil d'administration : Participation, à titre de membre ou d'officier, à des conseils d'administration d'organismes communautaires, d'établissements, d'organismes gouvernementaux et associations d'établissements, de l'Office des Professions du Québec, du réseau éducatif (CEGEP), économique (Mouvement Desjardins), culturel / Présidence du Forum provincial d'éthique clinique de l'Association québécoise des établissements de réadaptation.

Les fonctions d'enseignement : Chargée de cours pour l'Université de Montréal et l'Université Laval, notamment en matière de gestion stratégique, gestion et évaluation de programmes, interdisciplinarité, gestion du changement, des ressources humaines

Les fonctions de consultation et de formation : Dossiers stratégiques et organisationnels, développement des Réseaux locaux de services, éthique organisationnelle, fonctionnement de l'équipe de direction, partenariat, organisation des services, évaluation de programmes, éthique organisationnelle et gestion du changement. Formation de Conseils d'administration et analyse de leur fonctionnement en lien avec l'Institut de la Gouvernance des organisations privées et publiques (IGOPP)

Les forces à partager avec un mentoré : Dans la réalisation de mes mandats, 3 thèmes constituent des assises : Sens, Capacité d'agir, Reconnaissance... Pour faire en sorte que la personne accompagnée utilise et développe son plein potentiel dans l'exercice de ses fonctions et dans l'évolution de sa carrière. Je vous offre donc : engagement, dévouement, écoute, soutien, enthousiasme et... joie de vivre.



Nom : Gilles Tétu

Courriel : Gilles.tetu.tgco@globetrotter.net

Profil de compétences : Gestionnaire, consultant, enseignant universitaire en gestion, auteur en gestion, coach professionnel certifié, mentor, fonction de cadre expert à l'occasion, conférencier.

Forces à partager : Adaptation, leadership, mobilisation, crédibilité, habiletés politiques, approche stratégique.

Nombre d'heures de mentorat : 3 heures/semaine (lundi au mercredi, sauf durant l'été)

Profil :

À 25 ans, j'ai eu le goût de la gestion en santé et suis devenu le plus jeune directeur des soins au Québec. En même temps que j'étais gestionnaire, j'ai commencé à enseigner la gestion à l'université. Ceci m'a stimulé à écrire des articles dans diverses revues et à me faire connaître au Québec et en Europe où j'ai donné des conférences.

Ayant été directeur dans diverses organisations du réseau de la santé et plus particulièrement dans les hôpitaux universitaires, j'ai été à la tête d'équipes de plus de 2000 personnes.

Par la suite, je suis devenu directeur général avant de prendre ma retraite. Depuis ce temps, je continue à enseigner à l'université, principalement la négociation interpersonnelle et le coaching de gestion.

J'ai ainsi cumulé plus de 30 ans de gestion et plus de 30 ans d'enseignement universitaire. Je donne aussi une formation « 90 jours pour réussir », concernant l'adaptation à un nouveau poste.

J'ai ma certification de coach professionnel certifié (PCC) de l'*International Coach Federation*, fonction que je pratique depuis près de 10 ans. Je suis dans la banque des PDG, DG et cadres supérieurs. Je publie mensuellement des articles de gestion dans l'infolettre de l'Association des cadres supérieurs du Québec.



Nom : François Rabeau, MAS, LLB, MPSEd

Titre : Consultant, formateur et coach, gestion des services de santé et des services sociaux

Courriel : rabeaufrancois@gmail.com

Téléphone : 450-370-6473

Disponibilité : 3 heures/semaine, peu importe la période de l'année

Profil :

CONSULTANT, FORMATEUR ET COACH préoccupé par la relation foncièrement dynamique entre les acteurs et les structures d'une organisation, par le changement et la performance de celle-ci, par le leadership transformationnel ou non et par l'interface entretenue avec sa clientèle cible et sa finalité exprimée.

A œuvré plus de 45 ans dans le réseau de la santé et des services sociaux auprès de clientèles de différentes organisations : CJ, CR en dépendance, CH en santé mentale, CR en déficience intellectuelle et TED, CLSC, CHSLD et CH régional, en tant que professionnel psychoéducateur puis comme cadre dont 17 ans à titre de directeur général.

À la prise de retraite du CSSS du Suroît en 2013, réalisation de mandats divers : coordination de la table des DG de Montréal, consultant en milieu hospitalier universitaire, formation en gestion auprès du corps médical, coaching et mentorat.